Ejemplo de normas de uso para la utilización de las pruebas de aptitudes profesionales:

- ☑ *Pruebas con validación estadística en el mercado laboral*
- ☑ *Respeto de la confidencialidad*
- ☑ *Colaboración con el candidato, gracias al diálogo*
- ☑ *Importancia de la entrevista estructurada (obligatoria)*
- ☑ *Importancia de toda la información disponible (evaluaciones anuales, currículum...)*
- ☑ *Gestión de la información obtenida (acceso, duración, almacenamiento, transparencia...), teniendo en cuenta la ley sobre la protección de datos y la privacidad*

©Pro Mind Consulting 2015